



CODI ÈTIC

CEIP SANT MIQUEL – SON CARRIÓ

INTEGRITAT PERSONAL

-Consideram que TOTS els infants tenen dret a ser escolaritzats a l'escola del seu poble, per això es garantirà la seva escolarització.

-Es garantirà un tracte i llenguatge càlid, humà, proper i respectuós en tot moment, tenint en compte totes les característiques (edat, cultura, gènere,...). Sense realitzar discriminació per motius de gènere, de capacitats, d'aspecte físic, de personalitat, de malaltia, ètnics, religiosos, polítics o sexuals.

-Es facilitarà a cada persona informació comprensible sobre aquelles qüestions que l'afectin.

-Es garantirà el dret a la intimitat de les persones (malalties, motius de baixa o absència, dades personals, situacions familiars...).

-A l'hora de fer fotografies o enregistraments, per tal de respectar el dret d'imatge, es demanarà permís als infants. En les captures espontànies s'informarà a l'infant de que li hem fet la fotografia i podrà decidir si la podem fer servir o l'hem de borrar.

*Totes les famílies signen el consentiment o no consentiment d'ús d'imatge en el moment de realitzar la matrícula al centre.

-Es respectaran sempre els gustos i estils referents a la imatge personal de tots els membres de la comunitat. S'evitarà la uniformització.

-Es respectarà la participació i la no participació a activitats externes del centre.

-Especialment les agressions i conflictes es tractaran individualment i de forma personalitzada, assistint les necessitats de totes les parts implicades.

ACTITUD PROFESSIONAL

-La disposició professional serà igual per a tots els infants i famílies independentment de les seves característiques.

-Al centre es realitzaran activitats amb finalitat educativa, les activitats d'oci i celebracions s'hauran de consensuar entre els diferents òrgans col·legiats. En cap cas podran ser activitats amb interessos individuals i econòmics i/o religiosos (aniversaris, classes de repàs...).

-Es facilitarà un estil de direcció participatiu que fomenti la màxima implicació de tots els professionals en tasques d'organització i gestió. Es vetllarà per aconseguir un bon clima laboral.

-Es potenciarà el treball en equip. Es promourà el companyerisme i el suport mutu entre els professionals.

-Es fomentarà la participació, motivació i implicació del personal en el projecte de centre.

-Es fomentarà el desenvolupament personal i l'esperit de millora contínua potenciant la formació i

l'aplicació dels coneixements adquirits.

-Els mestres no acceptaran rebre a títol personal regals o presents d'alumnes, famílies o de qualsevol altre origen i, si es dóna el cas, es posaran a disposició del centre.

-Des del centre no s'oferirà cap tipus d'obsequi als alumnes. Exemples: detalls de final de curs, orles,... Igualment es procurarà evitar aquesta pràctica en horari escolar per part d'altres entitats.

-Com a centre no participam en activitats en les quals s'ofereixin premis i/o reconeixements individuals.

-Des del centre no es repartirà publicitat externa d'entitats privades amb excepció de les activitats culturals i educatives organitzades per l'Ajuntament.

-La utilització d'aparells de telefonia mòbil personal es farà únicament en casos de necessitat professional i en cap cas hi tendran accés els infants.

*Qualsevol acció que es vulgui dur a terme i pugui vulnerar algun dels punts exposats anteriorment es podrà debatre en reunió de claustre i si es considera oportú fer-ne l'excepció.